LEGISLACIÓN LABORAL EN COLOMBIA

1- DATOS GENERALES

ESPECIALIDAD: *TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN. INDUSTRIAL*
COMPETENCIA: *ORIENTAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL A CARGO, CON BASE A LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.*
ACTIVIDAD DE PROYECTO: RESULTADO DE APRENDIZAJE: Asegurar el cumplimiento de las normas, reglamentos y programas, de acuerdo con las políticas de la organización.
ACTIVIDAD APRENDIZAJE – EVALUACIÓN: Medir el desempeño del personal en el contexto productivo, desarrollando asertividad en la comunicación y el cumplimiento de las normas establecidas.

Nombre del Aprendiz: _____
Número de Identificación: _____
Nombre del Instructor: *Horacio Fonseca Calderón* **C.C.** *79842780*
Ciudad: *BOGOTÁ D.C.* **Fecha:** Mayo 6 de 2024

2- INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO.

Señor Evaluado:

Este cuestionario ha sido elaborado con el fin de recoger evidencias de su conocimiento, relacionadas con el módulo de formación.

Usted debe:

- Responder todas las preguntas.
- Diligenciar los datos personales de identificación y los relacionados con la Estructura curricular y módulo de formación.
- Presentar siempre la evaluación en presencia del evaluador, utilizando letra clara y legible, si requiere ayuda para ello, solicítela.
- Firmar la evaluación si está de acuerdo con el resultado de lo contrario proceda apelar.
- En máximo tres días hábiles el evaluador le entregará de manera presencial, el resultado obtenido.

1. ¿Qué leyes, normas y decretos rigen la legislación laboral en Colombia hoy día?

2. ¿Con qué propósito fueron creadas cada una de esas leyes normas y decretos?

3. ¿Qué es el código sustantivo del trabajo?

4. ¿En qué documento se definen y establecen las obligaciones y prohibiciones de empleadores y trabajadores?

5. Enumere las obligaciones y prohibiciones de los empleadores contempladas en la legislación colombiana.

6. Enumere las obligaciones y prohibiciones de los trabajadores contempladas en la legislación colombiana.

7. ¿Qué es un contrato de trabajo?

8. ¿Cuáles son las modalidades de contrato laboral que contempla la legislación colombiana? Describa cada una brevemente.

9. ¿Qué es el periodo de prueba y en qué modalidad o modalidades de contrato es aplicable?

10. ¿Qué es un reglamento de trabajo?

Las siguientes preguntas deben ser respondidas en inglés.

11. What's a salary?

12. What norm, law or decree defines the minimum salary in Colombia?

13. Define workday or working day.

14. What are the valid work schedules regulated in Colombia?

NOTA: Cite correctamente cada una de las fuentes consultadas para la resolución del cuestionario.

CONCEPTO: CUMPLE_____ AÚN NO CUMPLE_____

Si el concepto es **AÚN NO CUMPLE,** el evaluador deberá describir a continuación la competencia faltante, orientar la forma en que puede ser adquirida, concertar la fecha en que será recogerá dicha evidencia y transcribirla al plan de evaluación.
FECHA DE ENTREGA DE RESULTADO:

_____ _____

FIRMA DEL EVALUADO **FIRMA DEL EVALUADOR**